



**IMT Mines Alès**  
École Mines-Télécom

LA SCIENCE & LA CRÉATIVITÉ POUR INVENTER UN MONDE DURABLE



## RESPONSABLE de la MISSION INCLUSION, DIVERSITÉ & ÉGALITÉ

Etablissement	IMT Mines Alès (Ecole Nationale Supérieur des Mines d'Alès Groupe IMT)
Affectation principale	Secrétariat Général – Vie du Campus
Résidence administrative	Alès (Département du Gard - Région Occitanie)
Type de contrat	Fonctionnaire catégorie A / CDI - Contrat de droit public - Temps plein
Date de prise de poste	15/06/2024

### Présentation de notre établissement

Ecole de l'IMT (plus grand groupe de formation d'ingénieurs en France), IMT Mines Alès est une école généraliste disposant d'une histoire de près de 180 ans et dont l'excellence est reconnue dans les palmarès français comme mondiaux. Implantée à la porte des Cévennes et fortement ouverte sur le monde, elle accueille 1500 élèves et s'appuie sur 400 personnels dont les missions sont la formation, la recherche et le développement économique. Sa devise est : « La science et la créativité pour inventer un monde durable ».

Vigilant à ce que chacun soit respecté dans ses singularités, convaincu que la diversité, l'égalité et l'inclusion sont des catalyseurs d'un monde plus respectueux, permettant d'instaurer les conditions d'une meilleure performance grâce à l'hybridation, IMT Mines Alès recrute un(e) responsable de la mission Inclusion, Diversité et Égalité.

Pour en savoir plus sur l'école consulter notre site : [www.imt-mines-ales.fr](http://www.imt-mines-ales.fr)

### Description de l'emploi

**Raison d'être :** « Dans le cadre de la stratégie 2023-2027 d'IMT Mines Alès, vous appuyez la mise en œuvre des défis construits autour des grandes transitions sociétales et environnementales et pour un campus ouvert à la plus large diversité »

**D'une manière générale, toutes les missions de ce poste vise à lutter contre toute forme de discrimination.**



## **Missions :**

### **Au sein du service « vie du campus et des élèves »,**

- ▶ Impulser et coordonner l'ensemble des actions de la stratégie handicap d'IMT Mines Alès piloter au sein d'un schéma directeur handicap en 4 axes :
  - L'IMT Mines Alès, espace de vie et de travail pour toutes et tous,
  - Permettre à toutes et tous de suivre un parcours étudiant au sein de l'IMT Mines Alès,
  - L'IMT Mines Alès, une organisation responsable en actions (Favoriser l'accès en développant le recrutement des personnels en situation de handicap et permettre le maintien dans l'emploi, Développer la formation et l'information comme vecteurs d'inclusion),
  - La contribution d'IMT Mines Alès à une société plus inclusive : le handicap comme moteur de développement de nos 3 missions de formation, de recherche et de développement économique,

### **Inclusion pour les élèves :**

- ▶ Mettre en place l'accueil, l'information et l'accompagnement des étudiants en situation de handicap en assurant la coordination entre les différents acteurs concernés,
- ▶ Analyser avec l'étudiant et la commission handicap ses besoins de compensation,
- ▶ Mobiliser et coordonner l'équipe plurielle pour l'élaboration du plan d'accompagnement de l'étudiant en situation de handicap (PAEH),
- ▶ Participer à la mise en œuvre du PAEH et assurer le suivi individuel des étudiants en collaboration avec l'équipe plurielle,
- ▶ Représenter l'établissement pour tous les sujets concernant les étudiants en situation de handicap,
- ▶ Contribuer à la formation de la communauté d'IMT Mines Alès sur le handicap,
- ▶ Préparer et recueillir les éléments nécessaires à l'évaluation de notre politique sur le sujet de l'inclusion.

### **Référent(e) handicap pour les agents :**

- ▶ Contribuer à ce qu'IMT Mines Alès soit exemplaire s'agissant du recrutement et de l'accompagnement des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs en situation de Handicap tout au long de leur carrière,
- ▶ Organiser la prise en compte du handicap tout au long du process de recrutement (recrutement ou accueil dans le cadre de stages, mises à disposition...),
- ▶ Informer / orienter / accompagner les salariés en situation de handicap en particulier à certains moments clés (entrée en formation, retour après un long arrêt, évolution de l'organisation évolution professionnelle, accompagnement RQTH...) et notamment sur les dispositifs mobilisables par l'employeur,
- ▶ Sensibiliser et outiller les acteurs internes au recours aux EA/ESAT/TIH,
- ▶ Organiser des actions d'information et de sensibilisation (notions clés sur le champ handicap et emploi, offres de services mobilisables...) en direction de l'ensemble des agents ou des actions ciblées (CODIR, recruteurs, managers, services supports...).
- ▶ Participation réseau handicap de l'IMT.

En lien avec les organismes ad-hoc et les assistances sociales, contribuer à la gestion administrative et financière de la politique d'inclusion des élèves et des salariés en situation de handicap.

### **Diversité**

- ▶ Contribuer à promouvoir la diversité sociale, culturelle et géographique qui est une richesse pour notre Ecole et accompagner nos élèves et nos personnels sur ces sujets,
- ▶ Réaliser l'état des lieux et proposer un plan d'actions au sujet de la diversité,
- ▶ Réaliser son suivi et sa mise en œuvre,



- ▶ Proposer des actions de sensibilisation et de lutte contre le racisme et l'antisémitisme et la haine anti-LGBT afin de sensibiliser l'ensemble de la communauté d'IMT Mines Alès,
- ▶ De manière plus générale être une ressource dès lors qu'une question relative à l'exclusion est susceptible de se poser.

### Égalité

- ▶ Réaliser l'état des lieux et proposer un plan d'actions au sujet d'égalité Homme-Femme,
- ▶ Réaliser son suivi et sa mise en œuvre,
- ▶ Organiser des actions de sensibilisation à l'égalité Homme-Femme,
- ▶ Participer aux campagnes de prévention des Violences Sexistes et Sexuelles,
- ▶ Être un support conseil aux membres de la communauté d'IMT Mines Alès s'agissant des sujets liés à l'égalité Homme-Femme en lien avec les différents acteurs (mission juridique, pôle médicosocial, pôle RH...),
- ▶ Participer aux groupes de travail IMT sur ces sujets,
- ▶ Créer des liens partenariaux avec les acteurs associatifs locaux.

***Vous participez à l'animation de la commission Inclusion, Diversité et Égalité qui vise à traiter les sujets par elle-même. Selon les sujets, l'école pourra décider de mettre en place un réseau de référent(e)s dans les différentes directions. Ce réseau sera animé par le/la référent(e) de l'école.***

### Profil recherché

- ▶ Bac + 3 avec expérience ou bac +5 en sciences humaines et sociales,
- ▶ Idéalement titulaire d'un DU de référent(e) handicap,
- ▶ Compte tenu des qualités humaines, relationnelles et l'intelligence émotionnelle que supposent le poste, même si les diplômes seront considérés avec attention, ce sont le savoir être et le savoir devenir qui seront considérés en priorité dans ce recrutement.

#### Expériences :

- ▶ Une expérience de référent(e) handicap est souhaitée avec la connaissance de la réglementation en vigueur
- ▶ Expérience en conduite de projets : montage, suivi
- ▶ Conduite et animation de groupe d'échanges
- ▶ Capacité à élaborer et suivre des plans d'actions.

#### Compétences :

- ▶ Analyse et esprit de synthèse,
- ▶ Autonomie, bon relationnel, leadership,
- ▶ Sens du service,
- ▶ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire,
- ▶ Discrétion,
- ▶ Savoir pratiquer l'écoute active,
- ▶ Capacité à prendre des initiatives et à être créatif/ve
- ▶ Avoir le souci de l'impact sociétal des actions engagées,
- ▶ Une forte sensibilité à l'analyse transactionnelle est un plus.

### Candidature



#### Conditions administratives de candidature

Le poste proposé par l'IMT Mines Alès est ouvert aux fonctionnaires Catégorie A et aux contractuels (contrat à durée indéterminée, à temps plein, contrat de droit public relevant des dispositions du cadre de gestion de l'Institut Mines-Télécom, métier G, Cadre administratif & de gestion, catégorie II).

**Salaire** : à définir selon le profil et expérience.



**IMT Mines Alès**  
École Mines-Télécom



### Modalités de candidature

Notre offre vous a séduit(e). Envoyez-nous votre candidature (CV & LM) en cliquant sur ce lien :  
<https://institutminestelecom.recruitee.com/o/responsable-de-la-mission-inclusion-diversite-egalite-cdi>



### Planning du recrutement

Date limite de clôture des candidatures : **17/03/2024**

Date presentie indicative du jury : **24/04/2024**

Date de prise de fonction souhaitée : **15/06/2024**



### Personnes à contacter

▶ Sur le contenu du poste :

**Sébastien MARTINEZ**, Directeur adjoint de l'IMT Alès

✉ : [sebastien.martinez@mines-ales.fr](mailto:sebastien.martinez@mines-ales.fr)

☎ : +33 (0)4 66 78 50 30

▶ Sur les aspects administratifs :

**Géraldine BRUNEL**, Cheffe du service des relations humaines

✉ : [geraldine.brunel@mines-ales.fr](mailto:geraldine.brunel@mines-ales.fr)

☎ : +33 (0)4 66 78 50 66