

**Pourquoi cette UE ?**

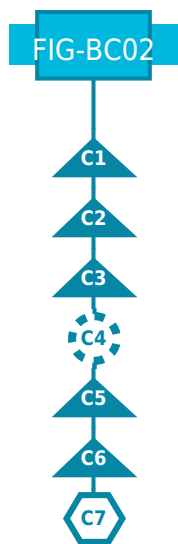
Le profil métier RUN permet d'initier les élèves ingénieurs à des fonctions de responsable d'usine, d'unité ou de centres de profits. Il se concentre notamment sur les connaissances et le pilotage au travers des fonctions de Direction, Finances, Commercial, Production, RH et QSE, ainsi que d'un outil développé sur Excel.

**Éléments constitutifs de l'UE**

		coefficient
TC_9_1_RUN-1 Responsable d'Unité		1
Volume d'heures d'enseignement encadré	Volume d'heures de travail personnel	Nombre d'ECTS
150	10	10

## Alignement curriculaire

**Parmi les compétences visées par la formation, lesquelles sont développées dans cette UE ?**



BC1	L'UE ne contribue pas à ce bloc de compétences
BC1	L'UE contribue à ce bloc de compétences
C1	Compétence non adressée dans cette UE
C1	Compétence mise en œuvre dans cette UE
C1	Compétence enseignée dans cette UE
C1	Compétence évaluée dans cette UE
C1	Compétence enseignée et évaluée dans cette UE

<b>TC_9_1_RUN Profil métier Responsable d'Unité</b>	<b>FIG</b>
<b>TC_9_1_RUN-1 Responsable d'Unité</b>	<b>S9</b>

## Contexte et enjeux de l'enseignement

Le profil métier RUN aborde les notions liées au management d'une organisation (équipe, système d'information ...) mais également aux outils de pilotage (normes, ...). Objectifs du profil : Former des ingénieurs capables de:

- Manager, animer des démarches de progrès.
- Optimiser des systèmes existants (performances).
- Améliorer le fonctionnement au quotidien.
- Fédérer, améliorer les relations internes et externes.
- Construire un système de management, un tableau de bord (Systèmes d'Information) pour faciliter le pilotage d'une entreprise.
- Garantir un produit de qualité, qui répond aux besoins du client.

## Prise en compte des dimensions socio-environnementales

ODD9 - Industrie, innovation et infrastructure

### Prérequis

Bon niveau sur excel

## Modalités d'enseignement et d'évaluation

	Nb d'heures
Cours	
Cours intégré (cours + TD)	
TD	126
TP	
Projets	20
Travail en autonomie encadré	
Contrôles et soutenances	4
Travail personnel	10

## Objectifs pédagogiques

(à la fin de cet enseignement, l'étudiant sera capable de ...)

- o Veiller à ce que l'entreprise fonctionne dans le cadre d'une stratégie, de plusieurs politiques, d'objectifs et d'indicateurs ;
- o Comprendre et Optimiser l'organisation par la mise en œuvre de démarches de progrès (amélioration de la performance) ;
- o Vérifier que l'organisation est maîtrisée par des processus correctement pilotés
- o Construire un système de management et un tableau de bord (indicateurs de pilotage et d'amélioration)

## Activités

(CM, TD, TP, projet, sortie terrain, etc. )

La structuration des enseignements est articulée comme suit:

- o 1 jour de présentation et mise en action du profil
- o 1 jour de découverte d'outils de management (OMQ)
- o 13 jours de cours avec exercices d'application et lien avec l'étude de cas (OMQ)
- o 4 jours pour un travail approfondi sur l'étude de cas (OMQ)
- o 1 jour pour la soutenance : présentation de l'OMQ au travers d'une mise en situation

Les intervenants, professionnels du monde de l'entreprise, apportent connaissances et expérience

## Évaluations et retours faits aux élèves

(évaluations qui comptent pour la note ou qui permettent à l'étudiant de se situer, corrigés, feedback personnalisé...)

Les résultats des contrôles individuels sont rendus aux élèves dès la correction, au cours du profil. La notation des projets est rendue à l'issue des soutenances.

TC_9_1_RUN Profil métier Responsable d'Unité	FIG
TC_9_1_RUN-1 Responsable d'Unité	S9

## Plan de cours

Management de l'entreprise :

- o Evaluation d'entreprise ;
- o Maîtrise des performances ;
- o Systèmes d'information (ERP,GPAO,CRM,PLM,...) ;
- o Gestion des données et tableaux de bord ;

Organisation de l'entreprise :

- o Approche processus ;
- o Système de management de la qualité (ISO 9001) ;
- o Système de management environnemental et de la sécurité (ISO 14001 et ISO 45001);
- o Analyse ERP d'une société ;

Ressources Humaines :

- o Connaissance de l'individu ;
- o Connaissance de l'équipe ;
- o L'entretien annuel (un outil de management) ;
- o Gestion des ressources humaines ;

Projet : Réalisation d'un outil de management.

## Ressources et références

**Deprecated:** htmlspecialchars(): Passing null to parameter #1 (\$string) of type string is deprecated in C:\Developpement\syllabus\public\_html\views\syllabus\_template.php on line 297